

Trenčiansky samosprávny kraj so sídlom v Trenčíne

Kolektívna zmluva

Trenčín, 3.6.2015

V súlade s § 231 Zákonníka práce a v súlade s ustanoveniami zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v záujme vytvárania priaznivejších pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov Trenčianskeho samosprávneho kraja zmluvné strany

Trenčiansky samosprávny kraj so sídlom v Trenčíne (ďalej „TSK“) ako zamestnávateľ
zastúpený predsedom Trenčianskeho samosprávneho kraja **Ing. Jaroslavom Baškom**

a

Základná organizácia SLOVES pri Trenčianskom samosprávnom kraji (ďalej „ZO SLOVES pri TSK),

zastúpená jej predsedníčkou **Bc. Janou Švecovou**

uzatvárajú túto kolektívnu zmluvu.

Prvá časť Úvodné ustanovenia

Článok 1

Uznanie odborovej organizácie, zamestnávateľa a použitie skratiek

(1) Zamestnávateľ uznáva v zmysle § 231 Zákonníka práce, ako svojho zmluvného partnera na uzatvorenie tejto kolektívnej zmluvy odborovú organizáciu. Odborová organizácia uznáva zamestnávateľa ako zmluvného partnera na rokovanie a uzatvorenie tejto kolektívnej zmluvy. Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas účinnosti tejto kolektívnej zmluvy spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvná strana tejto kolektívnej zmluvy.

(2) Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie "zmluvné strany", namiesto označenia kolektívna zmluva skratka "KZ", namiesto označenia Zákonník práce skratka "ZP", namiesto označenia zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme skratka „zákon č. 553/2003 Z. z.“.

(3) Zmluvné strany pristupujú k uzatvoreniu tejto zmluvy so záujmom vzájomne výhodne upraviť práva a povinnosti zamestnancov a zamestnávateľov.

(4) Zmluvné strany uzatvárajú túto kolektívnu zmluvu v súlade s platnými ustanoveniami Zákonníka práce, zákona o kolektívnom vyjednávaní, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, platnou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a ostatnými súvisiacimi právnymi predpismi.

Článok 2

Pôsobnosť kolektívnej zmluvy

(1) Táto KZ upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.

(2) Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas vrátane zamestnancov odborovo neorganizovaných. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Článok 3

Zmena kolektívnej zmluvy

(1) KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ predloženého jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „dodatok ku KZ“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.

Článok 4

Archivovanie kolektívnej zmluvy

Zmluvné strany uschovajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.

Článok 5

Materiálne a organizačné zabezpečenie činnosti odborovej organizácie u zamestnávateľa

(1) Zamestnávateľ poskytne podľa svojich prevádzkových možností na nevyhnutnú činnosť odborovej organizácii bezplatne a v primeranom rozsahu vlastnú alebo prenajatú miestnosť (miestnosti) s nevyhnutným vybavením pre jej činnosť a schôdzkovú činnosť a bude hradiť náklady spojené s ich údržbou a prevádzkou. Ďalej sa zaväzuje, že jej umožní používať bežné komunikačné prostriedky, výpočtovú a rozmnožovaciu techniku, ktorými je vybavený, vrátane spotrebného materiálu a služieb.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje bezplatne vykonávať úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy zamestnancovi - členovi odborovej organizácie tieto poukázať na účet odborovej organizácie na základe jeho písomného súhlasu so zrážkou zo mzdy.

(3) Zamestnávateľ hradí nevyhnutné náklady spojené s kolektívnym vyjednávaním, vrátane vydania KZ v počte dohodnutom v KZ.

(4) Pre pracovné návštevy odborovej organizácie platia pre vstup do priestorov a na pracoviská zamestnávateľa rovnaké predpisy ako pre pracovné návštevy zamestnávateľa. Odborovej kontrole bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci umožní zamestnávateľ prístup do všetkých priestorov zamestnávateľa len v sprievode zástupcu zamestnávateľa.

(5) Zamestnanci organizovaní v odborovej organizácii, budú činnosti spojené s členstvom v odborovej organizácii vykonávať predovšetkým v mimopracovnom čase, okrem prípadov,

ktoré na základe predchádzajúcej dohody zamestnávateľa s odborovou organizáciou, nemožno vykonať mimo pracovného času.

(6) Na výkon funkcie v odborovom orgáne, ak túto činnosť nemožno vykonať mimopracovného času, poskytne zamestnávateľ pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas, najviac v rozsahu 7 a ½ hodiny mesačne.

Druhá časť

Článok 6

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

(1) Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.

(2) V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov zamestnávateľ zaviedol pružný pracovný čas. Podmienky jeho uplatnenia sú rozpracované v pracovnom poriadku.

(3) Výmera dovolenky podľa § 103 odsek 1 až 2 ZP sa predlžuje o jeden týždeň.

(4) Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa bude zvyšovať v súlade s platnou legislatívou na príslušný rok.

(5) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na celý pracovný deň s náhradou mzdy na účasť na darovaní krvi.

(6) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri konaní kultúrnych a športových podujatí organizovaných zamestnávateľom a odborovou organizáciou pracovné voľno do 7.5 hod s náhradou mzdy.

(7) Zamestnávateľ zabezpečí v súlade s § 35 ods. 1 ZP v prípade smrti zamestnanca prechod mzdových nárokov z pracovného pomeru postupne priamo na jeho manžela, deti a rodičov, ak s ním žili v čase smrti v spoločnej domácnosti, do výšky štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku.

(8) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 2 ZP, vo výške dvoch funkčných plátov zamestnanca, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej doby.

(9) Pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods.1 ZP vo výške jedného priemerného mesačného zárobku zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

(10) V prípade ukončenia pracovného pomeru v kalendárnom roku, v ktorom vznikol zamestnancovi nárok na vznik starobného dôchodku, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi

odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods.1 ZP vo výške dvoch priemerných mesačných zárobkov zamestnanca.

(11) Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 2 ZP vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

(12) V súlade s § 8 odsek 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov výška náhrady príjmu zamestnanca počas dočasnej pracovnej neschopnosti je v období :

- od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
- vyššia percentuálna sadzba dennej náhrady príjmu sa poskytne najviac na dobu 10 (desať) dní dočasnej pracovnej neschopnosti v príslušnom kalendárnom roku,
- vyššia percentuálna sadzba dennej náhrady príjmu sa nevzťahuje na zamestnanca, ktorý sa stal dočasne práceneschopný z dôvodov uvedených v § 8 odsek 3 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

(13) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu vo výške jeho funkčného platu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí životného jubilea - 50 rokov veku podľa § 20 ods. 1, písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z.

(14) Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Článok 7 Stravovanie

(1) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % hodnoty jedla, najviac však do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín. Pre tento účel zamestnávateľ vyčlení v rozpočte sumu pokrývajúcu tento zákonný nárok.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a to na jedno hlavné jedlo podľa spracovanej kalkulácie, ktorá tvorí neoddeliteľnú prílohu KZ - príloha č. 2a a 2b.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie zamestnancom aj po dobu ich riadnej dovolenky ako aj po dobu ošetrovania člena rodiny. Príspevok podľa čl. 7 ods. 1 poskytne zamestnávateľ aj osobe predsedu a podpredsedov.

Článok 8

(1) Zamestnávateľ na základe požiadavky a podľa prevádzkových možností poskytne zamestnancovi služobné osobné motorové vozidlo s vodičom na súkromné účely v prípade zabezpečenia významných rodinných udalostí ako napr. svadba, pohreb, promócie a pod.

Zamestnávateľ vyúčtuje zamestnancovi úhradu nákladov na pohonné hmoty. Výdavky na plat, nadčasy, príplatky, cestovné náhrady vodiča znáša zamestnávateľ.

Tretia časť

Článok 9

Sociálny fond a doplnkové dôchodkové poistenie

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond je tvorený :
 - a) povinným prídedom vo výške 1% a
 - b) ďalším prídedom vo výške 0,50 % zo súhrnu funkčných platov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
- (2) Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu sú neoddeliteľnou prílohou KZ – príloha č. 1.
- (3) Zmluvné strany sa dohodli na príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške najmenej 2% z objemu zúčtovaných platov zamestnancov.
- (4) Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie na účet doplnkovej dôchodkovej poisťovne, v ktorej je zamestnanec poistený.

Štvrtá časť

Záverečné ustanovenia

- (1) Zmluvné strany sa dohodli vykonávať hodnotenie plnenia záväzkov a práv tejto kolektívnej zmluvy písomnou formou protokolu o vyhodnotení plnenia kolektívnej zmluvy na požiadanie jednej zo zmluvných strán.
- (2) Kolektívna zmluva je platná odo dňa podpísania zmluvnými stranami. Účinnosť KZ nadobúda nasledujúci deň po jej zverejnení. Platnosť a účinnosť KZ končí dňom dohodnutým zmluvnými stranami, alebo nasledujúci deň po zverejnení novej kolektívnej zmluvy.
- (3) Dňom účinnosti tejto kolektívnej zmluvy končí účinnosť kolektívnej zmluvy z 1.februára 2006 v znení dodatkov č. 1 – 14.
- (4) Príloha č. 2b – Kalkulácia stravných lístkov, nadobúda účinnosť dňom 1.7.2015.
- (5) Základná organizácia SLOVES pri Trenčianskom samosprávnom kraji v spolupráci so zamestnávateľom zabezpečí zverejnenie kolektívnej zmluvy a jej dodatkov v intranetovej knižnici „TSK interná“.
- (6) Novo prijímaných zamestnancov do pracovného pomeru zamestnávateľ oboznámi s touto KZ v rámci plnenia povinností v zmysle § 47 ods. 2 ZP.
- (7) Odborová organizácia je povinná oboznámiť zamestnancov s obsahom KZ a jej dodatkov najneskôr do 15 dní od jej zverejnenia.

(8) Táto KZ je vyhotovená v štyroch exemplároch. Zamestnávateľ obdrží 3 vyhotovenia KZ a odborová organizácia obdrží jedno vyhotovenie KZ.

(9) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Trenčíne, dňa 3. júna 2015

Príloha č. 1 – Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu

Príloha č. 2a – Kalkulácia stravných lístkov do 30.6.2015

Príloha č. 2b – Kalkulácia stravných lístkov od 1.7.2015

Príloha č. 3 – Rozpočet Sociálneho fondu Trenčianskeho samosprávneho kraja na rok 2015

Odborová organizácia :

Zamestnávateľ :

.....
Bc. Jana Švecová
predseda

.....
Ing. Jaroslav Baška
predseda

Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu

Článok 1 – Všeobecné ustanovenia

- (1) Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu (ďalej len „SF“) v pôsobnosti zamestnávateľa. Príspevok zo SF sa poskytuje zamestnancom.
- (2) V priebehu roka sa môže rozpočet SF upravovať písomným číslovaným dodatkom schváleným oboma zmluvnými stranami.
- (3) Prostriedky SF sa vedú na osobitnom účte v banke.
- (4) Zúčtovanie prostriedkov SF za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

Článok 2 – Tvorba SF

- (1) Nevyčerpaný zostatok SF sa prevádza do nasledujúceho roka.
- (2) Základom na určenie mesačného prídeltu (povinného i ďalšieho) do SF je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Prevod finančných prostriedkov z bežného účtu na účet SF sa uskutoční najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

Článok 3 – Použitie SF

- (1) Zmluvné strany spolurozhodujú o všetkých výdavkoch hradených z prostriedkov SF.
- (2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na:
 - a) stravovanie
 - b) účasť na kultúrnych a športových podujatiach organizovaných zamestnávateľom.

Príloha č. 2a ku Kolektívnej zmluve zo dňa 3.6.2015

Kalkulácia stravných lístkov do 30.6.2015

Hodnota stravných lístkov	3,50 Eur
Príspevok zamestnávateľa	1,93 Eur
Príspevok zo SF	0,57 Eur
Príspevok zamestnanca	1,00 Eur

Príloha č. 2b ku Kolektívnej zmluve zo dňa 3.6.2015

Kalkulácia stravných lístkov od 1.7.2015

Hodnota stravných lístkov	3,80 Eur
Príspevok zamestnávateľa	2,14 Eur
Príspevok zo SF	0,66 Eur
Príspevok zamestnanca	1,00 Eur

Rozpočet
sociálneho fondu Trenčianskeho samosprávneho kraja na rok 2015

I. Tvorba sociálneho fondu:

a) Počiatočný stav	14 628,23 Eur
b) Povinný prídel (§ 3 ods.1 písm. a) vo výške 1 % zo základu)	15 055,87 Eur
c) Ďalší prídel (§ 3 ods. 1 písm. b) vo výške 0,5 % zo základu)	7 527,94 Eur
d) Ostatné (dary, dotácie, príspevky, delimitácie, z výsledku hosp.)	0,00 Eur
Tvorba spolu:	37 212,04 Eur

II. Použitie sociálneho fondu

a) príspevok na stravu	24 354,00 Eur
b) príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach	3 000,00 Eur
Použitie spolu:	27 354,00 Eur

III. Konečný zostatok	9 858,04 Eur
------------------------------	---------------------